

<女性活躍推進法>

社会福祉法人富士旭出学園 行動計画

女性が管理職として活躍でき男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日まで

2. 富士旭出学園の課題

管理・監督職に占める女性の割合が4割を下回っている

3. 目標と取組内容

目標 1: 管理職になる前の監督職の女性労働者割合を 40%以上にする

<取組内容>

令和7年度 労働者の意識調査(職場風土・ハラスメント等に関するもの)の実施

令和8年度 男女共に労働環境の現状把握と男女公正な昇進基準を検証

令和9年度 検証に基づいた見直しと監督職候補に向けた意識を醸成する

令和10年度 監督職候補となる女性労働者の育成研修を行う

令和11年度 管理者候補となる男女労働者の管理職育成研修を行う

4. 女性活躍の現状に関する情報公開

採用者に占める女性労働者の割合		60.0%
男女の平均勤続年数の差異		94.5%
労働者の各月ごとの平均残業時間の状況		10.6 時間
管理職に占める女性労働者の割合		30.0%
監督職に占める女性労働者の割合		25.0%
男女の平均賃金の差異	法人全体	81.0%
	正規職員	91.0%
	非正規職員	54.7%